Rekrutacja pracowników

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) przekazujemy poniższe informacje.

1. Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o. w Strzelinie, ul. Brzegowa 69a, 57-100 Strzelin, tel. 71 79 62 900, e-mail: sekretariat@zwikstrzelin.pl, KRS 0000055163, NIP 9141194028.

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych: Piotr Chałaszczyk. Z inspektorem można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@strzelin.pl lub telefonicznie: 513 644 118. Z IOD należy kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych i wykonywania praw wynikających z RODO.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

- przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacji w zakresie danych wymaganych w art. 22^1 Kodeksu pracy - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22^1 Kodeksu pracy
- przetwarzanie danych dodatkowych przekazanych dobrowolnie z inicjatywy kandydata - art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22^1a Kodeksu pracy; zgoda może wynikać z wyraźnego działania polegającego na przekazaniu tych danych
- przetwarzanie szczególnych kategorii danych przekazanych z inicjatywy kandydata - art. 9 ust. 2 lit. a RODO i art. 22^1b Kodeksu pracy, na podstawie wyraźnej zgody
- udział w przyszłych rekrutacjach - art. 6 ust. 1 lit. a RODO, wyłącznie po udzieleniu odrębnej zgody
- ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń, jeżeli powstanie konkretny spór dotyczący rekrutacji - art. 6 ust. 1 lit. f RODO

4. Odbiorcy danych

Dane będą dostępne dla upoważnionych pracowników uczestniczących w rekrutacji oraz mogą być powierzane dostawcom poczty elektronicznej, hostingu, systemów informatycznych i - jeżeli ZWiK z nich korzysta - platform rekrutacyjnych. Dane mogą zostać przekazane organom lub sądom, gdy obowiązek taki wynika z prawa.

5. Okres przechowywania

Dane kandydatów niezatrudnionych będą przechowywane do zakończenia bieżącej rekrutacji, a następnie usunięte, chyba że powstanie konkretny spór uzasadniający ich dalsze przechowywanie albo kandydat udzieli odrębnej zgody na przyszłe rekrutacje. Dane przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji będą przechowywane do cofnięcia zgody, nie dłużej jednak niż 12 miesięcy. Dane osoby zatrudnionej zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej w zakresie wymaganym prawem.

6. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej. Jeżeli sposób świadczenia usług przez dostawcę technologicznego spowoduje takie przekazanie, osoba, której dane dotyczą, otrzyma odrębną informację o podstawie i zabezpieczeniach transferu.

7. Prawa osoby, której dane dotyczą

- prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO)
- prawo sprostowania danych nieprawidłowych oraz uzupełnienia danych niekompletnych (art. 16 RODO)
- prawo żądania usunięcia danych - w przypadkach określonych w art. 17 RODO
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania - w przypadkach określonych w art. 18 RODO
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją (art. 21 RODO)
- prawo wycofania zgody w dowolnym momencie - w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na zgodzie; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania
- prawa nie mają charakteru bezwzględnego; zakres ich realizacji zależy od podstawy i celu przetwarzania

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza RODO. Aktualne dane kontaktowe organu nadzorczego są dostępne na stronie https://uodo.gov.pl.

9. Obowiązek lub dobrowolność podania danych

Podanie danych określonych w art. 22^1 Kodeksu pracy jest wymagane do udziału w rekrutacji. Podanie danych dodatkowych i zgoda na przyszłe rekrutacje są dobrowolne; odmowa lub wycofanie zgody nie może powodować negatywnych konsekwencji w bieżącej rekrutacji.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania wobec Pani/Pana decyzji wyłącznie w sposób zautomatyzowany, w tym do profilowania, które wywoływałoby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływało.