

REGULAMIN WYBORÓW DO RADY PRACOWNIKÓW
w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Strzelinie.

1. Wybór członków Rady Pracowników w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Strzelinie przeprowadza się w oparciu o przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550 ze zm.), zwanej dalej ustawą, oraz przepisy niniejszego Regulaminu.
2. Zgodnie z ustawą pracownicy wybierają 3 członków Rady Pracowników.
3. Wybory są tajne, bezpośrednie i równe, tzn., że każdy pracownik może głosować tylko osobiście i przysługuje mu jeden głos.
4. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi, z wyjątkiem pracowników młodocianych.
5. Biernie prawo wyborcze przysługuje pracownikowi, który przepracował w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Strzelinie nieprzerwanie co najmniej rok, z wyjątkiem:
 - a) prezesa
 - b) pracownika wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy,
 - c) głównego księgowego,
 - d) radcy prawnego,
 - e) pracowników młodocianych.
6. Kadencja Rady Pracowników trwa 4 lata od dnia wyboru Rady.
7. W przypadku utraty mandatu przez któregokolwiek z członków Rady Pracowników zarządza się wybory uzupełniające.

Rozdział II

Organizacja wyborów

8. Wybory członków Rady Pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek co najmniej 10% pracowników.
9. Wybory odbywają się w dniach roboczych przy użyciu urny wyborczej.
10. Pracodawca informuje pracowników o terminie przeprowadzenia wyborów do rady pracowników oraz terminie zgłaszania kandydatów na członków Rady Pracowników.

Rozdział III

Komisja Wyborcza

11. W celu przeprowadzenia wyborów pracodawca powołuje w terminie na 7 dni przed planowanym dniem wyborów 3 - osobową Komisję Wyborczą złożoną z pracowników ZWiK Strzelin.
12. Pracownik kandydujący na członka Rady Pracowników, nie może być członkiem Komisji Wyborczej.
13. Komisja Wyborcza wybiera spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.
14. Do zadań Komisji Wyborczej należy:
 - a) przygotowanie kart do głosowania
 - c) przeprowadzenie głosowania,
 - d) ustalenie wyników wyborów,
 - e) sporządzenie protokołu z wyborów,
 - f) ogłoszenie wyników wyborów.
15. Komisja Wyborcza działa na podstawie niniejszego regulaminu przez całą kadencję Rady Pracowników do czasu ustalenia regulaminu wyboru Rady na następną kadencję Rady Pracowników.
16. Komisja Wyborcza przyjmuje odwołania związane z wyborami złożone w terminie 14 dni od daty ogłoszenia wyników wyborów.
17. Komisja Wyborcza rozpatruje odwołanie w terminie 14 dni od ich otrzymania.
18. W wyniku rozpatrzenia odwołania Komisja Wyborcza może stwierdzić nieważność wyborów lub utrzymać wybory w mocy.

Rozdział IV

Spis wyborców

19. Spis pracowników uprawnionych (lista wyborców) do głosowania przygotowuje dział kadr.
20. Na listę wyborców wpisani są pracownicy, którym przysługuje czynne prawo wyborcze.
21. Komisja Wyborcza otrzymuje spis wyborców nie później niż na 7 dni przed datą głosowania.
22. Lista wyborców jest udostępniana pracownikom w celu jej weryfikacji.

Rozdział V

Zgłaszanie kandydatów

23. Kandydaci na członka Rady Pracowników mogą być zgłaszani w terminie 21 dni od podania do wiadomości informacji o terminie wyborów.
24. Zgłoszenia kandydata na członków Rady Pracowników dokonuje co najmniej 10 pracowników posiadających czynne prawo wyborcze.
25. Zgłoszenie kandydata powinno zawierać imię i nazwisko kandydata, stanowisko, listę osób popierających kandydata, pisemne oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na kandydowanie. Wzór zgłoszenia stanowi załącznik do regulaminu.
26. Kandydować na członka Rady Pracowników mogą tylko pracownicy, którym przysługuje bierne prawo wyborcze.
27. Listę kandydatów na członków Rady Pracowników sporządza Komisja Wyborcza.
28. Kandydaci są umieszczani na liście kandydatów według porządku alfabetycznego.
29. Lista kandydatów zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz zajmowane przez nich stanowisko pracy.

Rozdział VI

Karty do głosowania

30. Drukowanie kart zarządza i wykonuje Komisja Wyborcza.
31. Nazwiska kandydatów są umieszczone na kartach do głosowania w porządku alfabetycznym.
32. Karta do głosowania drukowana jest jednostronnie.
33. Na karcie do głosowania oprócz listy kandydatów umieszcza się również informację o sposobie głosowania oraz o ilości miejsc mandatowych.
34. Karta do głosowania jest opatrzona pieczęcią firmową pracodawcy oraz jest parafowana przez członków Komisji Wyborczej.

Rozdział VII

Głosowanie

35. Przez cały czas głosowania w miejscu wyborów powinno się znajdować co najmniej połowa członków Komisji Wyborczej.
36. Przed głosowaniem Komisja Wyborcza sprawdza:
- a) tożsamość wyborcy na podstawie dokumentu tożsamości, chyba że wyborca jest znany Komisji
 - b) obecność na liście wyborców.
37. Odbiór karty do głosowania jest potwierdzany własnoręcznym podpisem na liście wyborców.
38. Karty do głosowania wrzuca się do urny opieczętowanej przez Komisję Wyborczą.
39. Głosowanie odbywa się poprzez postawienie znaku „X” przy nazwisku wybranego kandydata.
40. Głos jest ważny, jeżeli znak „X” jest postawiony przy nazwiskach kandydatów w ilości nie większej niż liczba miejsc mandatowych tzn. 3.
41. Głosem nieważnym jest głos:
- a) niepozwalający w sposób jednoznaczny odczytać woli wyborczej, np. skreślenia, porwana kartka,
 - b) oddany na większą liczbę kandydatów niż liczba miejsc mandatowych tzn. więcej niż 3
 - c) oddany na karcie do głosowania nie wydanej przez Komisję Wyborczą.

Rozdział VII

Ustalenie wyników wyborów

42. Po zakończeniu głosowania Komisja Wyborcza ustala wynik wyborów.
43. Po ustaleniu wyniku wyborów Komisja Wyborcza sporządza protokół, w którym podaje się:
- a) liczbę uprawnionych do głosowania,
 - b) liczbę oddanych głosów,
 - c) prawomocność wyborów,
 - d) liczbę głosów ważnych,
 - e) liczbę głosów nieważnych,
 - f) liczbę głosów oddanych na poszczególnych kandydatów,

- g) wybranych członków Rady Pracowników,
- h) inne istotne informacje dotyczące przebiegu wyborów.

44. Protokół podpisują wszyscy członkowie Komisji Wyborczej.

45. Wybory są ważne, jeżeli uczestniczyło w nich co najmniej 50% pracowników uprawnionych do głosowania.

46. W przypadku, gdy w wyborach nie wzięła udziału co najmniej 50% pracowników, po upływie 30 dni od dnia tych wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.

47. Członkami Rady Pracowników zostają kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę głosów.

48. W przypadku, gdy kandydaci na członków Rady Pracowników otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członków Rady Pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.

49. Komisja Wyborcza publikuje wyniki niezwłocznie po ich ustaleniu, jednak nie później niż 3 dni od ich ustalenia.

50. Pełną dokumentację wyborczą przechowuje pracodawca. Kopię dokumentacji wyborczej, potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Komisję Wyborczą, pracodawca przekazuje Radzie Pracowników na jej pierwszym posiedzeniu.

51. Koszty przeprowadzenia wyborów ponosi pracodawca.

Ustanie członkostwa w radzie pracowników

52. Wygaśnięcie mandatu członka rady następuje wskutek:

- 1) zrzeczenia się mandatu;
- 2) rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy;
- 3) odmowy pełnienia funkcji członka rady po ogłoszeniu wyników wyborów;
- 4) złożenia wniosku o odwołanie z pełnionej funkcji przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych u pracodawcy;
- 5) utraty prawa wybieralności;
- 6) śmierci.

PREZES ZARZĄDU

Stanisław Klimaszewski

Stronie 22.06.2020

Akceptujemy propozycję regulaminu wyborów do Rady Pracowników

1. Zygmunt Iduchta
2. Henryk Nawalicki
3. Agnieszka Terese
4. Mikolaj Morison

str. 5

Rada Pracownicza

Przewodniczący Tomasz Michałowski